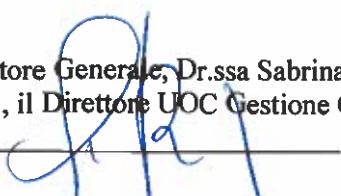


Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo Annuale
Area Sanità – Anno 2023

In data 06 febbraio 2025, alle ore 15.30 ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda USL Latina e la delegazione trattante di parte sindacale, di cui alla deliberazione n. 155 del 14/02/2022 e s.m.i. dell'Area Contrattuale in epigrafe.

Per l'Azienda USL Latina

- Per il Direttore Generale, Dr.ssa Sabrina Cenciarelli, il delegato alla firma, giusta nota prot. n. 10531 del 31/01/2025, il Direttore UOC Gestione Giuridica ed Economico del personale Dr. Giovanni Bernardi:



Per le Organizzazioni Sindacali

- FP CGIL Oliver Roppon
- FEDERAZIONE CISL MEDICI Deleffe
- UIL FPL
- FASSID
- ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI Deleffe
- AAROI EMAC
- ANAAO ASSOMED
- FVM
- CIMO
- FESMED



Handwritten signatures of various trade union delegates, including:
Giovanni Bernardi
Oliver Roppon
Deleffe
Aaroi EMAC
Anaao Assomed
Fvm
Cimo
Fesmed

Le parti sopraindicate,

- Visti gli artt. 7 e 8 del CCNL/2019 dell'Area Sanità, recanti rispettivamente le norme di disciplina della "Contrattazione collettiva integrativa" e dei "Tempi e procedure per la contrattazione integrativa";
- Visti altresì gli artt. 9 e 10 del CCNL/2024 dell'Area Sanità, recanti rispettivamente le norme di disciplina dei "soggetti e materie" e dei "tempi e procedure" della contrattazione collettiva integrativa;
- Vista la deliberazione n. 559 del 09/08/2024, con la quale si è provveduto alla quantificazione, per la presente Area, dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2023 nella misura di seguito indicata:
 - Fondo Retribuzione Incarichi: €. 14.120.464,98;
 - Fondo Condizioni Lavoro: €. 3.391.840,66 (al netto di €. 126.796,32 per maggiorazione indennità turni PS ancora da riconoscere da parte della Regione Lazio, giusto accordo stipulato in data 24/10/2024);
 - Fondo Retribuzione Risultato: €. 631.676,21;

- Preso atto che per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa a carattere vincolato con riferimento a ciascun fondo, come contabilizzata dalla competente struttura aziendale per l'anno 2023, risulta essere la seguente:
 - Fondo per la Retribuzione degli Incarichi: €. 11.008.857,79, comprensiva della spesa sostenuta per la clausola di garanzia periodo 2019/2023 ex art. 92 CCNL/2019 ed ex art. 71 CCNL/2024;
 - Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro: €. 2.825.885,05 di cui €. 525.800,08 a titolo di lavoro straordinario ed €. 2.300.084,97 per indennità di disagio;
 - Fondo di Risultato: €. 330.349,22, al netto della spesa per risorse derivanti da disposizioni di legge nonché a titolo di acconto dei premi correlati alla performance;
- Vista la deliberazione n. 191 del 14/02/2023, recante l'approvazione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance annuale del personale Dirigente e del Comparto dell'Azienda ASL Latina;
- Rilevato che a consuntivo, il Fondo condizioni di lavoro risulta registrare un avanzo di €. 565.955,93 così come il Fondo retribuzione incarichi risulta in avanzo per € 3.111.607,19, come da scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale;
- Richiamato l'art. 95, comma 8 del CCNL/2019 nonché l'art. 74, comma 4 del CCNL/2024, dove si prevede che a consuntivo, le risorse residue sugli altri fondi contrattuali sono trasferite, con riferimento alla medesima annualità, sul fondo di risultato;
- Dato atto che l'ammontare delle somme erogate al personale della presente area contrattuale anche a titolo di retribuzione di risultato, ai medesimi spettanti per effetto di disposizioni di legge (art. 43 L. 449/1997, art. 92, cc. 5 e 6 Dlgs 163/2006), provvedimenti Regionali ovvero contrattuali per l'anno 2023 risultano ammontare a complessivi €. 199.262,00;
- Ravvisata la necessità di dare seguito a quanto previsto dall'art. 93 del vigente CCNL/2018, come confermato dall'art. 70 del CCNL/2024, nonché dal richiamato Regolamento aziendale, in ordine alla determinazione dei criteri nonché della quota massima di personale che, per aver conseguito le valutazioni più elevate, ha diritto a vedersi riconosciuta una maggiorazione del premio;
- Ritenuto di fissare in numero 50 la quota di personale destinatario della maggiorazione in esame da individuarsi in applicazione dei seguenti criteri di priorità:
 - Valutazione/punteggio performance più elevato;
 - Numero giorni di effettiva presenza al lavoro nell'anno 2023 più elevato (nel conteggio non verranno considerate le assenze che per Regolamento equivalgono alla presenza in servizio, ad eccezione delle ferie, dell'aggiornamento professionale e del recupero ore);
 - Media valutazione ultimi tre anni più elevata;
 - Dirigente più anziano di età.
- Ritenuto di dove fissare tale maggiorazione nella misura minima contrattualmente prevista, pari al 30 per cento rispetto al valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente;
- Vista la deliberazione n. 98 del 31/01/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025" contenente l'adozione del "Piano della Performance (PdP);
- Vista la deliberazione n. 854 del 04.07.2023, di assegnazione degli obiettivi di budget per l'anno 2023;
- Vista la deliberazione n. 391 del 03/07/2024 con la quale il Direttore Generale ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione della performance 2023 operata dall'O.I.V. aziendale;
- Visto l'accordo sottoscritto in data 09/06/2023 sulla valorizzazione del servizio prestato presso le strutture P.S. – DEA tra Regione Lazio e OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, recepito e finanziato con DGR n. 426 del 28/07/2023, la cui applicazione ha comportato per questa Azienda una spesa pari ad €. 164.380,00;

- Atteso che in assenza della prevista ripartizione tra le aziende da parte degli uffici regionali, come da espressa previsione della richiamata DGR, la spesa effettivamente sostenuta presso questa Azienda nell'anno 2023 per dare applicazione a quanto previsto dal richiamato accordo, deve considerarsi autorizzata in aumento sul Fondo per la Retribuzione di Risultato, come riportato nella scheda contabile allegata;
- Rilevato che il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato anno 2023 risulta, pertanto, ammontare ad €. 4.672.881,33;
- Rilevato altresì che la somma effettivamente a disposizione del presente tavolo negoziale risulta essere pari ad €. 4.143.270,11, calcolata al netto delle somme attribuite a titolo incarico di sostituzione, di incentivi per turni presso i P.S. nonché di quelle a destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge/regolamento, ed al lordo delle somme liquidate a titolo di acconto, come dettagliatamente riportato nella scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale;
- Visto l'accordo siglato in data 19/02/2024 tra Regione Lazio e OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità, relativo alla ripartizione delle risorse ex art. 1 Legge 205/2017 commi 435 e 435bis, relative agli anni dal 2019 al 2023;
- Vista la determinazione della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio n. G06542 del 30/05/2024, con la quale vengono ripartire tra le aziende le risorse di cui al precedente alinea, in virtù della quale vengono assegnate a questa Azienda le somme riportate in calce alla scheda contabile allegata, articolate per anni e commi “435 e 435bis”;
- Rilevato che per effetto di quanto previsto dall'art.75 del CCNL/2024, le risorse riconosciute ex comma 435, sono interamente destinate al fondo ex art. 73 del CCNL/2024 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” mentre le somme riconosciute ex comma 435bis, sono interamente destinate al fondo ex art. 72 del CCNL/2024 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”;
- Dato atto che le predette somme inerenti all'anno 2023 sono state già contabilizzate sui rispettivi fondi, mentre risulta necessario definire la destinazione di quelle inerenti agli anni dal 2019 al 2022, in relazione ai quali risultano al tempo intervenuti accordi che hanno consentito la totale utilizzazione delle risorse allora a disposizione, per residui sugli altri fondi, nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato;
- Ritenuto, in assenza di indicazioni da parte della Regione Lazio ovvero specifici criteri previsti nell'accordo, di utilizzare le predette somme portando in aumento il fondo di risultato per ciascuno degli anni interessati, (in applicazione del disposto contrattuale che prevede, che a consuntivo, le risorse residue sugli altri fondi contrattuali sono trasferite, con riferimento alla medesima annualità, sul fondo di risultato), procedendo di conseguenza a rideterminare per ciascuno dirigente il saldo del premio già liquidato nella annualità interessata;
- Visto infine gli accordi siglati in data 24/10/2024 tra Regione Lazio e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità in merito rispettivamente al “Riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art. 1, comma 293, legge n. 234/2021 e s.m.i.” e alla “Applicazione dell'art. 74, comma 3, lett. A del CCNL 23/01/2024 – attuazione dell'art. 1, comma 526 e segg. Della L. 145/2018”, per i quali, non essendo intervenuta medio tempore l'assegnazione delle risorse a ciascuna azienda, si ritiene di dover rimandare ad altra sessione negoziale le relative determinazioni aziendali;

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'**Accordo Integrativo Aziendale per l'anno 2023** del personale della Dirigenza Sanitaria dell'Azienda USL Latina, nel testo che segue:

Art. 1

Di dare atto che il Fondo Retribuzione di Risultato per l'anno 2023, risulta ammontare a complessivi €. 4.672.881,33 come da scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);

Art. 2

Di dare atto che le somme a disposizione della contrattazione decentrata annuale, al netto delle risorse economiche riconosciute al personale per effetto di norme contrattuali vincolanti ovvero di precedenti negoziazioni, risultano essere pari ad €. 4.143.270,11, come si evince dal medesimo allegato A);

Art. 3

Di destinare l'intera somma di cui al precedente punto 2, a finanziare la liquidazione del premio correlato alla performance anno 2023, secondo le modalità previste dal vigente Regolamento Aziendale integrate per come segue: a n. 50 dirigenti, individuati nel rispetto dei criteri di priorità di seguito riportati, verrà riconosciuta una maggiorazione del premio nella misura del 30 per cento del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente:

- Valutazione/punteggio performance più elevato;
- Numero giorni di effettiva presenza al lavoro nell'anno 2023 più elevato (nel conteggio non verranno considerate le assenze che per Regolamento equivalgono alla presenza in servizio, ad eccezione delle ferie, dell'aggiornamento professionale e del recupero ore);
- Media valutazione ultimi tre anni più elevata;
- Dirigente più anziano di età.

Art. 4

Di utilizzare le somme assegnate dalla Regione Lazio ex art. 1, commi 435 e 435bis della L. 205/2017, relativamente agli anni 2019/2020/2021 e 2022, giusta determinazione n. G06542 del 30/05/2024, , come riportate in calce al prospetto contabile allegato A), portando in aumento la consistenza del fondo di risultato relativo a ciascuna rispettiva annualità, con conseguente rideterminazione del premio liquidato a ciascun dirigente interessato;

Art. 5

Di rimandare ad altra sessione negoziale, le determinazioni aziendali inerenti all'applicazione degli accordi siglati in data 24/10/2024 tra Regione Lazio e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità, in merito rispettivamente al "Riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art. 1, comma 293, legge n. 234/2021 e s.m.i." e alla "Applicazione dell'art. 74, comma 3, lett. A del CCNL 23/01/2024 – attuazione dell'art. 1, comma 526 e segg. Della L. 145/2018",

Art. 6

Di dare atto che il presente Accordo, ha superato con esito positivo del controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, esperito dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c.1 Dlgs 165/2001, nel corso della seduta del 24/01/2025, giusto verbale n. 31.

Art. 7

Di dare atto che il presente Accordo entra in vigore il giorno successivo alla data di sottoscrizione e sarà oggetto di pesa d'atto da parte della Direzione Generale ai fini della dovuta pubblicità.

AREA DIRIGENZA SANITARIA

Scheda contabile riepilogo fondi contrattuali anno 2023

Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL/2019, aggiornato ex art. 72 CCNL/2024

Fondo tecnico	€	14.120.464,98
Spesa	€	11.008.857,79
Totale spesa	€	11.008.857,79
Avanzo/disavanzo	€	3.111.607,19

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL/2019 aggiornato ex art. 73 CCNL/2024

Fondo tecnico	€	3.391.840,98
Spesa lavoro straordinario	€	525.800,08
Spesa indennità disagio	€	2.300.084,97
Totale spesa	€	2.825.886,05
Avanzo/disavanzo	€	565.955,93

Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL/2019 aggiornato ex art. 74 CCNL/2024

Fondo tecnico	€	631.876,21
Trasferimento residuo Fondo Incarichi	€	3.111.607,19
Trasferimento residuo Fondo condizioni lavoro	€	565.955,93
Risorse finalizzate incentivo turni PS (accordo regionale)	€	164.380,00
Risorse da disp. di legge e reg. vincolate/finalizzate	€	199.262,00
Totale risorse fondo	€	4.672.881,33
Speso o da spendere risorse vincolate/finalizzate	€	199.262,00
Speso art. 22 CCNL/2019	€	165.969,22
Speso risorse finalizzate turni PS (accordo regionale)	€	164.380,00
Retribuzione di risultato - Acconto	€	109.128,83
Totale spesa	€	638.740,05
Saldo contabile	€	4.034.141,28
Risorse destinate premi performance al lordo somme riconosciute in acconto	€	4.143.270,11
Totale risorse a saldo premi performance	€	4.034.141,28

FINANZIAMENTO DETERMINAZIONE G065542 DEL 30/05/2024 EX ART. 11. 205/2017 COMMI 435 E 435BIS

ANNO	C. 435	C. 435BIS	TOTALE
2019	41.443,54 €	- €	41.443,54 €
2020	48.342,65 €	19.337,06 €	67.679,71 €
2021	98.935,31 €	34.627,36 €	133.562,67 €
2022	223.003,84 €	72.605,90 €	295.609,74 €
TOTALE	411.725,34 €	126.570,32 €	538.295,66 €

Handwritten signatures of officials are present over the financial statement, including:

- A large, stylized signature in blue ink.
- A signature in blue ink that appears to read "M. S.".
- A signature in blue ink that appears to read "D. S.".
- A signature in blue ink that appears to read "P. S.".
- A signature in blue ink that appears to read "G. S.".
- A signature in blue ink that appears to read "L. S.".

AREA NEGOZIALE SANITA'

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2023

RELAZIONI

ILLUSTRATIVA

E TECNICO – FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23/12/2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Direttore UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale, su delega di firma del Commissario Straordinario Asl Latina</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL-MEDICI, UIL-FPL, FASSID, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, AAROI-EMAC, ANAAO-ASSOMED, FMV, CIMO-FESMED</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL-MEDICI, FASSID, AAROI-EMAC, FMV, (assente: UIL-FPL, ANPO-ASCOTI-FIALS, ANAAO ASSOMED, CIMO, FESMED)</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente Area Contrattuale Dirigenza Sanitaria	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di risultato	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno: Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Giusta deliberazione n. 98 del 31/01/2023 con riferimento al triennio 2023-2025 (vedi PIAO)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Giusta deliberazione n. 98 del 31/01/2023 unitamente al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e successivi aggiornamenti (vedi PIAO apposita sezione portale aziendale).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Risulta curata la pubblicazione degli atti assunti e dei dati acquisiti.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2000: La validazione è stata operata in data 20/06/2024 come da documento in pubblicazione.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo.

L'art. 7 del C.C.N.L. del 19/12/2019 dell'Area Sanità, recante all'oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", al comma 5, lett. a), annovera tra le materie oggetto di contrattazione "Omissis... i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt.94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro .. Omissis"); L'art. 8 del medesimo C.C.N.L./2019, recante all'oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" al comma 1, tra l'altro dispone "Omissis... I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 5 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), sono negoziati con cadenza annuale... Omissis", mentre al comma 6, tra l'altro dispone "Omissis... Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione... Omissis".

Il contratto integrativo nel dare evidenza della determinazione ultima del fondo di risultato anno 2023 ne dispone la destinazione a finanziare i premi correlati alla performance; individua il numero dei dirigenti aventi diritto alla maggiorazione del premio nella misura del trenta per cento del valore medio pro-capite nonché i relativi criteri di selezione; stabilisce che le risorse assegnate dalla Regione Lazio ex art. 1, comma 435 e 435bis della L. 205/2017 relativamente agli anni 2019/2020/2021 e 2022 vengono destinate a rideterminare il premio riconosciuto al personale in ciascuno degli anni d'interesse; stabilisce di rimandare ad altra sessione negoziale, previa conoscenza dell'ammontare definitivo del finanziamento, le determinazioni aziendali inerenti l'applicazione degli accordi siglati tra Regione Lazio e OOSS della Dirigenza dell'Area Sanità in merito al riparto delle risorse di cui all' art. 1, comma 293 della L. n. 234/2021 e dell'art. 1, comma 527 della L. 145/2018,

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi.

Le risorse presenti nell'ambito dei tre fondi contrattuali aziendali "Fondo Incarichi", "Fondo Condizioni Lavoro" e "Fondo Risultato", sono state destinate a coprire i costi delle voci contrattuali a carattere vincolato previste dalla vigente Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro, ovvero per riconoscimenti previsti da precedenti negoziazioni integrative aziendali. In relazione al primo fondo, occorre rilevare che a fine periodo risulta accertato un residuo pari ad €. 3.111.607,00, mentre in relazione al secondo a consuntivo è stato registrato un avanzo di €. 565.955,00. I predetti residui, sono stati utilizzati, come da accordo, ed in conformità al dettato contrattuale, in aumento sul fondo di risultato; quest'ultimo, deputato a finanziare la retribuzione di risultato nei limiti fissati dal presente accordo e secondo le modalità previste dal vigente regolamento per la valutazione della performance di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023, al raggiungimento degli obiettivi annuali fissati con deliberazione n. 854 del 04/07/2023.

C) Gli effetti abrogativi impliciti.

L'accordo non prevede effetti abrogativi impliciti di norme definite con precedenti negoziazioni.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premiabilità.

I premi che l'Azienda riconoscerà ai propri dipendenti per l'anno 2023, secondo le modalità previste dal vigente regolamento di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023, al conseguimento degli obiettivi fissati con deliberazione n. 854 del 04/07/2023, a seguito di verifica del relativo grado di raggiungimento operata dall'Organismo Indipendente di Valutazione giusta deliberazione n. 391 del 03/07/2024, sono finalizzati a premiare l'impegno ed i risultati raggiunti dal personale afferente all'équipe impegnata nel raggiungimento del livello di performance concordato in fase di negoziazione del budget.

In virtù di quanto previsto dalla legge Regione Lazio n. 1 del 16/03/2011 nonché dal D. Lgs n. 150/2009 s.m.i., l'O.I.V. ha proceduto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati organizzativi di ciascuna struttura nonché delle prestazioni e dei risultati individuali del personale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Parte non pertinente in relazione al presente accordo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Il riconoscimento nei confronti del personale dipendente del premio di produzione prefissato e correlato al grado di raggiungimento degli obiettivi concordati con l'Azienda ed oggetto degli appositi documenti programmatici.

G) Altre informazioni.

Non si rilevano ulteriori significative informazioni sull'argomento.

Il Direttore Generale
Dra.ssa Sabrina Cenziarelli

Il Direttore Amministrativo

Dr. Pietro Leone

Il Direttore UOC

Gestione Giuridica ed Economica del Personale

Dr. Giovanni Bernardi

Modulo I
COSTITUZIONE DEL FONDO

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Risorse storiche consolidate:

A seguito della rideterminazione delle Aree di negoziazione nel pubblico impiego, il C.C.N.L. dell'Area Sanità, ricomprende tutto il personale della Dirigenza del ruolo sanitario. Pertanto, nei nuovi fondi previsti dal CCNL/2019, risultano confluite le risorse della ex Area Medica e Veterinaria e quanto afferente ai dirigenti del ruolo Sanitario e delle Professioni Sanitarie della ex Area Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo.

I fondi afferenti alla nuova Area negoziale, a mente degli artt. 94, 95 e 96, commi 1, del CCNL/2019 sono costituiti a decorrere dall'anno 2020.

Le risorse storiche inerenti l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché le risorse storiche inerenti l'Area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Tecnico, Professionale ed Amministrativo, per la parte relativa alla Dirigenza del ruolo Sanitario e delle Professioni Sanitarie e infine gli incrementi previsti dal medesimo CCNL/2019, per l'anno 2019, sono state puntualmente individuate nei prospetti allegati da ultimo alla assunta peraltro a seguito della verifica/certificazione della consistenza dei fondi da parte della Regione Lazio, giusta determinazione n. G19059 del 30/12/2022 della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria:

Pertanto, al 01/01/2020, data di prima costituzione dei previsti fondi, il relativo ammontare risulta essere il seguente:

- Fondo "Incarichi":€. 13.552.342,63
- Fondo "Condizioni Lavoro" ...€. 2.964.146,48
- Fondo "Risultato"€. 565.169,65

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.:

Medio tempore è stato sottoscritto il CCNL/2024 che, con riferimento all'anno 2023, determina l'aumento dei fondi in esame nella misura di seguito indicata:

- Fondo Condizioni lavoro: €. 109.384,56 ex art. 73, comma 2, lett. b);
- Fondo retribuzione di risultato: €. 80.075,97 ex art. 74, comma 3, lett. a);
- Fondo incarichi: €. 888.557,31 ex artt. 72, comma 2, lett. a);

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

Sezione II – Risorse variabili.

- ✓ Fondo risultato: Somme dovute al personale per effetto di previsioni di legge o contrattuali erogate ovvero da erogare agli aventi diritto nella misura di €. 199.262,00, nonché €. 164.380,00 corrispondenti alla spesa che l'azienda ha sostenuto per riconoscere al personale assegnato ai Pronto Soccorso in applicazione dell'accordo Regione Lazio – OO.SS. del 09/06/2023 e finanziato con DGR n. 526 del 28/07/2023
- ✓ Fondo Incarichi: Somme derivanti dalla ripartizione delle risorse ex art. 1, comma 435 bis L. n. 205/2017, assegnate dalla Regione Lazio nella misura, per l'anno 2023, di €. 102.749,27, giusta determinazione G06542 del 30/05/2024;
- ✓ Fondo condizioni lavoro: Somme derivanti dalla ripartizione delle risorse ex art. 1, comma 435 L. n. 205/2017, assegnate dalla Regione Lazio nella misura, per l'anno 2023, di €. 403.657,85, giusta determinazione G06542 del 30/05/2024;

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

In applicazione di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, del D. L. n. 35/2019, conv. In L. n. 60/2019, attesa la diminuzione del personale registrata nell'anno 2023 rispetto ai dipendenti in servizio al 31/12/2018, si è provveduto al conseguente adeguamento in diminuzione delle risorse ivi previste, fermo restando l'osservanza del limite della consistenza dei fondi così come calcolata nell'anno 2016.

- Fondo "Incarichi":€. 423.184,23
- Fondo "Condizioni Lavoro" ...€. 85.348,23
- Fondo "Risultato"€. 13.569,41

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Fondo "Incarichi", giusta deliberazione n. 559 del 09/08/2024, integrata con risorse variabili di cui alla Sezione II:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 14.017.715,71
- Totale risorse variabili: €. 102.749,27
- Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 14.120.464,98

b) Fondo “Condizioni Lavoro”, giusta deliberazione n. 559 del 09/08/2024, integrata con risorse variabili di cui alla Sezione II, al netto di €. 126.796,32 destinate a finanziare la maggiorazione dell’indennità di Pronto Soccorso per la quale l’accordo ne prevede la trattazione in una successiva sessione negoziale:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 2.988.182,81
- Totale risorse variabili: €. 403.657,85
- Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 3.391.840,66

c) Fondo “Risultato”, giusta deliberazione n. 559 del 09/08/2024, integrata con risorse variabili di cui alla Sezione II:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 631.676,21
- Totale risorse variabili: €. 363.642,00
- Totale fondo sottoposto a certificazione: € 995.318,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Modulo II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione,

Per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa vincolata con riferimento a ciascun fondo, e pertanto non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolata dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, risulta essere, al netto delle somme riconosciute a titolo di acconto per i premi correlati alla performance, la seguente:

- Fondo “Incarichi”: €. 11.008.857,79
 - Fondo “Condizioni Lavoro”: €. 2.825.885,05
 - Fondo “Risultato”: €. 529.611,22
- Totale: €. 14.364.354,06

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

- Il contratto definisce l'effettiva consistenza e la destinazione del fondo di risultato stabilendo che la somma posta a disposizione della contrattazione decentrata nella misura di €. 4.143.270,11 (come da scheda contabile allegata all'accordo in argomento) viene, nella sua interezza, destinata a finanziare la retribuzione di risultato, secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023, a fronte del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati giusta deliberazione n. 391 del 03/07/2024.
- Il contratto definisce altresì l'utilizzazione delle somme assegnate dalla regione Lazio ex art. 1, commi 435 e 435bis della L. 205/2017, relativamente agli anni 2019/2020/2021 e 2022, giusta determinazione n. G06542 del 30/05/2024, come riportate in calce al prospetto contabile allegato A), portando in aumento la consistenza del fondo di risultato relativo a ciascuna rispettiva annualità, con conseguente rideterminazione del premio liquidato a ciascun dirigente interessato. La somma complessiva a disposizione, destinata come sopra, risulta ammontare ad €. 538.295,66.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

- L'accordo dispone di rimandare ad una successiva sessione negoziale, le determinazioni aziendali inerenti all'applicazione degli accordi siglati in data 24/10/2024 tra Regione Lazio e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità, in merito rispettivamente al "Riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art. 1, comma 293, legge n. 234/2021 e s.m.i." e alla "Applicazione dell'art. 74, comma 3, lett. A del CCNL 23/01/2024 – attuazione dell'art. 1, comma 526 e segg. Della L. 145/2018",

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

- Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal presente Contratto Integrativo: €. 14.364.354,06
- Totale destinazioni regolate dal presente Contratto Integrativo: €. 4.681.565,77
(comprese €. 538.295,66 di cui alla precedente sezione II)
- Totale destinazioni ancora da regolare: €. 0,00
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposta a certificazione: €. 19.045.919,83

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Non sono state previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- Le risorse individuate con i Fondi aziendali, sono state utilizzate per finanziare gli istituti contrattuali dai medesimi previsti e segnatamente: “Fondo Incarichi”, per il finanziamento dell’indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e dell’indennità di struttura complessa; “Fondo Condizioni di Lavoro”, per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno; “Fondo Risultato”, per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale.
- La retribuzione di risultato risulta riconosciuta in maniera selettiva in quanto funzionale alla programmazione degli obiettivi e dei risultati di équipe e individuali, alla valutazione del competente O.I.V. e secondo modalità previste dal vigente regolamento di disciplina dell’istituto contrattuale di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023.
- Il presente accordo non prevede il finanziamento di progressioni di carriera in quanto istituto non previsto per la presente area contrattuale né sono in atto procedure finalizzate alla relativa attribuzione.

Modulo IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNIALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione.

L’ammontare dei Fondi contrattuali relativi all’anno 2023, come sopra determinati, rientra nell’ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2023.

Il costo del personale registrato a chiusura del bilancio di esercizio 2023 è stato pari ad € 214.460.307,00, giusta deliberazione n. 525 del 06/08/2024, a fronte di un budget fissato nella misura di €. 216.487.834,00 giusta deliberazione n. 371 del 18/03/2024 di presa d’atto della DGR n. 991 del 23/12/2023

- Il sistema contabile utilizzato dall’Azienda, è stato strutturato in conformità alle direttive emanate in materia dalla Regione Lazio. Il relativo piano dei conti, non risulta consentire la totale ed immediata tutela, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, dei limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione. Tale esito, risulta:

- tangibile con riferimento al fondo di “Risultato”, con riferimento ai conti n. 505010103-505010109;
- tangibile con riferimento al fondo “Condizioni di Lavoro”, con riferimento ai conti numero 505010102-505010108;
- non rilevabile immediatamente con riferimento al fondo “Incarichi”, in quanto la spesa delle voci governate dal fondo, viene registrata sui conti relativi alle competenze fisse unitamente ai valori del trattamento tabellare.

Nella redazione del Bilancio Economico Preventivo Annuale l'intero ammontare dei Fondi Contrattuali viene imputato (fase programmatica) ai fattori produttivi a cui afferiscono i Fondi del personale (competenze fisse/indennità variabili/premi e incentivazioni per le rispettive aree di afferenza).

Il monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali, in corso di esercizio, viene effettuato mediante l'utilizzo di sistemi extra contabili, ovvero, mediante la produzione di report elaborati con l'ausilio e/o con estrazione dati mirato dal sistema di elaborazione degli emolumenti stipendiali i cui costi vengono mensilmente iscritti a bilancio attraverso l'utilizzo di apposito flusso informatico.

Le stampe sono elaborate sulla base di appositi aggregatori delle voci stipendiali finanziate dai fondi contrattuali distinte per area contrattuale. I costi di competenza di ogni fondo, distinti per tipologia di spesa, che derivano dalla procedura stipendi, vengono trimestralmente registrati in maniera extra-contabile su apposita scheda riepilogativa, su formato “excel”, e messi a confronto con la consistenza dei medesimi. Nella medesima scheda viene calcolato il valore dei residui e verificato il rispetto del limite di spesa complessivo (budget) per ciascun fondo.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

- La presente sezione non riguarda le Aziende del SSN.

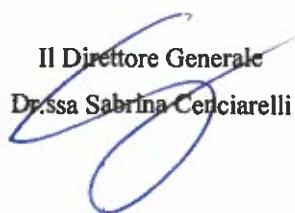
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- Nella redazione del Bilancio di esercizio, vengono rilevati i costi effettivamente sostenuti e liquidati attraverso la procedura stipendi, fino al 31/12 dell'anno di competenza. I costi non ancora liquidati alla data di chiusura del bilancio di esercizio, ma certi nel loro ammontare, fino alla totale capienza dei Fondi determinati, vengono iscritti a bilancio negli appositi conti economici sulla base di apposita nota accantonamenti della UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale (per l'esercizio 2023 rappresentati con e-mail del 17/06/2024). A consuntivo pertanto è garantito il rispetto del limite di spesa dei Fondi.
- Per la presente annualità occorre tuttavia precisare che le somme assegnate all'Azienda dalla Regione Lazio con determinazione n. G06542 del 30/05/2024 (ex art. 1, commi 435 e 435bis della L. 205/2017), sia per l'anno 2023 che per il periodo 2019-2022, non sono state oggetto di accantonamento sul bilancio di esercizio, atteso che

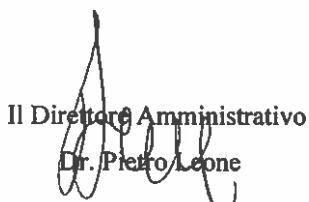
risultano comunicate dall'Ente con nota accusata al protocollo aziendale al n. 96136 dell'11/10/2024, pertanto, le stesse saranno rappresentate nel bilancio di esercizio come sopravvenienze passive per l'intero ammontare che, comprensivo di oneri, assume il valore di €. 1.394.678,21.

- La effettiva sussistenza di disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi è garantita dalla verifica, sia durante l'anno che a consuntivo, del rispetto della capienza massima dei fondi contrattuali attraverso appositi Report extra contabili di monitoraggio della Consistenza, dell'Erogato, delle somme ancora da erogare e dei Residui.
- Da quanto sopra esposto, risulta che gli oneri derivanti dall'accordo di cui trattasi trovano copertura certa nell'ambito delle risorse a disposizione dell'Azienda, in coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla medesima.
- La spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati stabilmente dai fondi per la contrattazione integrativa aziendale, oggetto del presente accordo, non supera, infatti, la disponibilità complessiva annuale degli stessi.

Il Direttore Generale
Dra.ssa Sabrina Cenciarelli



Il Direttore Amministrativo
Dr. Pietro Leone



Il Direttore UOC
Gestione Giuridica ed Economica del Personale
Dr. Giovanni Bernardi



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**DIREZIONE GENERALE****U.O.C. GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE****e-mail: g.bernardi@asl.latina.it****(tel. 0773/6553923 - fax 0773/6553427)**

Al Presidente del Collegio Sindacale
 Dr. Vittorio Bevilacqua
 Sede

Oggetto: Integrazione nota prot. n. 7519 del 24/01/2025

Con la nota di cui all'oggetto, si è provveduto a trasmettere l'ipotesi di contratto integrativo aziendale anno 2023 del personale dell'Area Sanità, nonché la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, per la verifica della compatibilità economico finanziaria ex art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001.

La predetta Relazione tecnico finanziaria, nell'ambito della sezione III, nel richiamare la determinazione della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria n. G06542 del 30/05/2024, comunicata all'Azienda con nota accusata al protocollo aziendale al n. 96136 dell'11/10/2024, recita che le somme con la medesima assegnate, con riferimento al periodo 2019-2023, nella misura di €. 1.394.678,21, sarebbero state contabilizzate sul bilancio di esercizio come sopravvenienze passive.

Tuttavia, nel redigere la predetta relazione, non si è tenuto conto di quanto rappresentato dalla Regione Lazio con e-mail del 07/06/2024, con la quale, in relazione alle somme di cui trattasi, comunica "che sono stati già effettuati negli anni accantonamenti in GSA relativamente a tale fattispecie e pertanto le scritture contabili da operare sul bilancio di esercizio 2024 a seguito dell'accordo sindacale siglato, sono le seguenti:

> 102021103 ~ Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per Quota FSR a 204110202 – Debiti verso personale retribuzione esercizi precedenti

Del che, si chiede di voler considerare modificata nei termini sopra riportati la Relazione in esame e segnatamente: la complessiva somma di €.1.394.678,21 assegnata dalla Regione Lazio all'Azienda con provvedimento n. G06542 del 30/05/2024, con riferimento agli anni 2019-2023, sarà contabilizzata sul bilancio di esercizio 2024 con la scrittura prevista dai competenti uffici regionali e non quale sopravvenienza passiva.

Nel confidare nella comprensione del disguido insorto, si comunica che salvo diversa comunicazione da parte di codesto Collegio, si considera fermo il parere favorevole espresso in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei costi comunicato in data odierna con nota prot. n. 8793 del 28/01/2025.

Cordiali saluti

Il Direttore UOC
 Gestione Giuridica ed Economica del Personale
 Dr. Giovanni Bernardi